



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

от 29.06.2022

№ 1480

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма
от 25.10.2018 №2365

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Когалыма, постановлением Администрации города Когалыма от 10.06.2022 № 1306 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Когалыма»:

1. В приложение к постановлению Администрации города Когалыма от 25.10.2018 №2365 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципальных учреждений молодежной политики города Когалыма» (далее - Положение) внести следующие изменения:

1.1. Таблицы 1-4 пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. пункт 4.3 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.3 Выплата за выслугу лет к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения в размере:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет для должностей руководителей, специалистов, служащих и должностей работников сферы научных исследований и разработок в таблицах 2, 4 настоящего Положения, включаются периоды работы по соответствующему профилю выполняемой работы во всех организациях, независимо от их форм собственности;

должностей руководителей, специалистов, служащих культуры, искусства и кинематографии, перечисленных в таблице 1 настоящего Положения, включаются периоды работы в учреждениях культуры, спорта, образования и молодежной политики;

профессий рабочих, перечисленных в таблицах 3 настоящего Положения, включаются периоды работы во всех организациях, независимо от их форм собственности.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

Назначение выплаты за выслугу лет устанавливается работнику локальным нормативным актом учреждения.».

1.4. пункт 6.3 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.3. Работникам учреждений может производиться единовременная выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в порядке, установленном локальными правовыми актами учреждения при наличии обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда в учреждении. При этом конкретный размер выплаты денежного поощрения согласовывается с Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Когалыма.

Единовременная выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам осуществляется в учреждениях в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Единовременная выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события.».

2. Руководителям муниципальных учреждений молодежной политики города Когалыма привести локальные правовые акты по оплате труда в соответствии с настоящим постановлением.

3. Подпункты 1.1, 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

4. Постановление Администрации города Когалыма от 14.04.2022 №888 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.10.2018 №2365» признать утратившим силу.

5. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А.Рябинина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложения к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6. Опубликовать настоящее постановление и приложения к нему в газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в сети «Интернет» (www.admkogalym.ru).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Т.И.Черных.

Глава города
Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Н.Н.Пальчиков

Сертификат

46A8DBA1F931D9A07EC2057F500CA0B70FAEC999

Владелец Пальчиков Николай Николаевич

Действителен с 26.01.2022 по 26.04.2023

Приложение 1
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 29.06.2022 № 1480

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии и размеры
окладов (должностных окладов)**

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы не менее 5 лет.	13303
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)	Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы	12195
	Вторая квалификационная категория. Требования:	13303
	Первая квалификационная категория	14411

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов
Первый квалификационный уровень	6914
Второй квалификационный уровень	7194
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов
Первый квалификационный уровень	8643
Второй квалификационный уровень	8924
Третий квалификационный уровень	9171
Четвертый квалификационный уровень	9338
Пятый квалификационный уровень	9500

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов
Первый квалификационный уровень	10741
Второй квалификационный уровень	11436
Третий квалификационный уровень	11833
Четвертый квалификационный уровень	12131
Пятый квалификационный уровень	12429
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов
Первый квалификационный уровень	13270
Второй квалификационный уровень	14475
Третий квалификационный уровень	15681

Таблица 3

Должностные оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6040
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6137
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6430
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6882
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7451
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7747
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8060
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8950

Таблица 4

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

N п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Специалист в сфере закупок <1>	10741

к постановлению Администрации
города Когалыма
от 29.06.2022 № 1480

Приложение 1
к Положению

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Должности	Должностной оклад, руб.
Директор	29265
Заместитель директора	24878
Главный инженер	24878
Главный бухгалтер	24878