



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

от 29.06.2022

№ 1481

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма от 28.12.2018 №3030

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Когалыма:

1. В приложение 1 к постановлению Администрации города Когалыма от 28.12.2018 №3030 «О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры города Когалыма (далее - Положение) внести следующие изменения:

1.1. пункт 2 Положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А. Рябина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложение к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в сети «Интернет» (www.admkogalym.ru).

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Т.И. Черных.

Глава города
Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Н.Н.Пальчиков

Сертификат

46A8DBA1F931D9A07EC2057F500CA0B70FAEC999

Владелец Пальчиков Николай Николаевич

Действителен с 26.01.2022 по 26.04.2023

от 29.06.2022

Приложение
к постановлению Администрации
города Когалыма

2. Руководителям Учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты:

- премиальная выплата по итогам работы (месяц, квартал, год);
- единовременная выплата к юбилейным, профессиональным праздникам.

2.1. Премиальная выплата по итогам работы за месяц выплачивается руководителям Учреждений с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений культуры города Когалыма и критериев оценки, в пределах средств, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) в виде субсидий и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Руководитель Учреждения обязан первого числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставить Учредителю отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения для согласования установленных показателей.

При не предоставлении отчета о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения в установленный срок или предоставление его с нарушением установленного порядка, целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются невыполненными.

При предоставлении отчета Структурное подразделение Учредителя, координирующее деятельность Учреждений культуры города Когалыма, в лице Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Когалыма (далее - Управление), осуществляет оценку эффективности деятельности работы Учреждения в соответствии с фактически набранным значением показателя в баллах и готовит ходатайство на главу города Когалыма о премиальной выплате с указанием её размера.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей, размер премиальной выплаты руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от установленного размера премиальной выплате. При начислении более низкой суммы баллов премиальная выплата руководителя Учреждения снижается пропорционально баллам.

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения для премирования руководителей за декабрь месяц предоставляется Учредителю до 15 декабря текущего финансового года.

Основанием для выплаты премиальной выплаты по итогам работы за месяц руководителю Учреждения является распоряжение Учредителя.

Распоряжение о премиальной выплате по итогам работы за месяц руководителю Учреждения готовит Управление по общим вопросам Администрации города Когалыма.

Лишение премиальной выплаты по итогам работы за месяц производится в случае применения к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания.

Лишение премиальной выплаты по итогам работы за месяц производится в том расчетном периоде, в котором к руководителю были применены дисциплинарные взыскания.

2.2. Премиальная выплата по итогам работы за квартал осуществляется в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, выполнение муниципального задания.

2.3. Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается руководителям Учреждения, отработавшим полный календарный год, а также руководителям, отработавшим неполный календарный год, пропорционально фактически отработанному времени в календарном году, при условии 100% исполнения муниципального задания.

2.4. Руководителю Учреждения может производиться единовременная выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения. При этом конкретный размер выплаты денежного поощрения согласовывается с Управлением.

Единовременная выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам осуществляется в учреждениях в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, единовременная выплата к юбилейным датам, профессиональным праздникам производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета города Когалыма, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг в виде субсидий, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Основанием для премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, единовременной выплаты к юбилейным, профессиональным праздникам руководителю Учреждения является распоряжение Администрации города Когалыма по ходатайству Управления с указанием размера премиальной выплаты.

Конкретный размер премиальной выплаты определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные подпунктами 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 пункта 2 Положения, учитываются при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

