



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 25.10.2023

№ 2110

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма от 26.12.2017 №2827

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Когалыма, постановлением Администрации города Когалыма от 17.10.2023 № 2043 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Когалыма», учитывая Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской»:

1. В приложение к постановлению Администрации города Когалыма от 26.12.2017 №2827 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение эксплуатационно-хозяйственной деятельности» (далее - Положение) внести следующие изменения:

1.1. Раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.2 и таблицей 1 следующего содержания:

«5.2. Учреждение в локальном акте устанавливает показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за месяц, календарный год в соответствии с показателями, приведенными в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Перечень показателей, за которые производится
снижение размера премиальной выплаты по итогам работы
за месяц, год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%

2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов руководителя Учреждения, поручений непосредственного руководителя.	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, служебной этики)	до 20%
5.	Причинение ущерба имуществу Учреждения	до 20%

Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.2. Приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Подпункты 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Постановление Администрации города Когалыма от 29.06.2022 №1483 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 26.12.2017 №2827» признать утратившим силу.

4. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А.Рябинина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложения к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5. Опубликовать настоящее постановление и приложения к нему в газете «Когалымский вестник» и сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU (приложения 1-4 в печатном издании не приводятся). Разместить настоящее постановление и приложения к нему на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Т.И.Черных.

Глава города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Н.Н.Пальчиков

Сертификат

00D9F6AE729A7AE6A295E8B63E3C00EF06

Владелец Пальчиков Николай Николаевич

Действителен с 16.03.2023 по 08.06.2024

Приложение 1
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 25.10.2023 № 2110

РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Размеры должностных окладов
Первый квалификационный уровень	7295
Второй квалификационный уровень	7590
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Размеры должностных окладов
Первый квалификационный уровень	9119
Второй квалификационный уровень	9415
Третий квалификационный уровень	9676
Четвертый квалификационный уровень	9852
Пятый квалификационный уровень	10023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Размеры должностных окладов
Первый квалификационный уровень	11332
Второй квалификационный уровень	12065
Третий квалификационный уровень	12484
Четвертый квалификационный уровень	12798
Пятый квалификационный уровень	13113
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Размеры должностных окладов
Первый квалификационный уровень	14000
Второй квалификационный уровень	15271
Третий квалификационный уровень	16543

РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6373
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6475
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6784
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7261
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7861
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8174
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8503
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9442

Приложение 3
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 25.10.2023 № 2110

РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, НЕ
ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

N п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Специалист в сфере закупок <1>	11332

<1> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Приложение 4
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 25.10.2023 № 2110

РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

Должности	Должностной оклад, руб.
Директор	30875
Главный инженер	26247
Главный бухгалтер	26247