

Обзор
типичных нарушений, связанных с несоблюдением требований
о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов
(далее - обзор)

Настоящий обзор подготовлен по итогам мониторинга хода реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за три квартала 2017 года.

Всего за три квартала 2017 года комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии) установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в отношении 2 государственных служащих и 8 муниципальных служащих. При этом, уведомления о возможном возникновении конфликта интересов поступили от 8 государственных служащих и 24 муниципальных служащих.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов комиссиями принимались решения, связанные с применением представителями нанимателя государственных и муниципальных служащих таких организационных мер, как изменение должностных (служебных) обязанностей, отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей и отказ государственного или муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Основным нарушением, связанным с несоблюдением требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, остается неисполнение государственными гражданскими и муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – государственные и муниципальные служащие) требования об уведомлении представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

За несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов комиссии рекомендовали представителям нанимателя государственных и муниципальных служащих для применения различные виды ответственности, в том числе увольнение с государственной (муниципальной) службы в связи с утратой доверия.

Ниже приведены примеры ситуаций конфликта интересов у государственных и муниципальных служащих, сведения о мерах,

принятых для предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также о применённых к государственным и муниципальным служащим мерам ответственности.

№ п/п	Краткое описание ситуации конфликта интересов	Решения представителя нанимателя по результатам рассмотрения ситуации конфликта интересов
Ситуации конфликта интересов, при рассмотрении которых приняты меры, направленные на их предотвращение или урегулирование		
1.	Осуществление полномочий по принятию обязательных для исполнения решений в отношении супруги брата, которая замещает должность государственной гражданской службы в возглавляемом государственным служащим подразделении исполнительного органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ИОГВ)	Исключена возможность подготовки предложений, проектов решений представителя нанимателя, которые касаются оценки исполнения подчиненным государственным служащим должностных обязанностей (в том числе внесение руководителю ИОГВ предложений о поощрении за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, предложений по установлению выплат, входящих в денежное содержание), с закреплением указанных функций за заместителем руководителя подразделения ИОГВ
2.	Осуществление управленческих функций в отношении неопределенного круга хозяйствующих субъектов, деятельность которых относится к сфере ИОГВ. В круг хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность в сфере деятельности ИОГВ, входит юридическое лицо, в органе управления которого осуществляет деятельность государственный служащий	Исключено участие государственного служащего в принятии решения при рассмотрении отдельного вопроса на заседании совета директоров юридического лица
3.	Заместитель директора ИОГВ, исполняя обязанности директора ИОГВ, может осуществлять функции государственного управления в отношении супруга, замещающего должность государственной гражданской	В период исполнения государственным служащим обязанностей директора ИОГВ исключена возможность принятия управленческих решений, касающихся оценки исполнения супругом должностных обязанностей

	службы в ИОГВ	(в том числе о поощрении за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, выплат, входящих в денежное содержание)
4.	Руководитель ИОГВ реализует в отношении юридического лица, где осуществляет трудовую деятельность его супруга функции государственного управления	На Общественном совете при ИОГВ, один раз в год подлежит рассмотрению вопрос об оценке принимаемых ИОГВ решений в отношении юридического лица
5.	Супруг государственного служащего замещает должность экономиста в подведомственном ИОГВ учреждении. Личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей государственного служащего может привести к конфликту интересов при осуществлении государственным служащим в отношении подведомственного ИОГВ учреждения внутреннего финансового контроля	Из должностного регламента государственного служащего исключены функции по осуществлению внутреннего финансового контроля в отношении подведомственного ИОГВ учреждения. Указанные функции возложены на первого заместителя руководителя ИОГВ. Для определения объективности результатов внутреннего финансового контроля в отношении подведомственного ИОГВ учреждения проведены проверочные мероприятия
6.	Муниципальный служащий осуществляет деятельность в правовом подразделении местной администрации. При этом правовым подразделением местной администрации в судебные органы направлено исковое заявление об устранении препятствий в пользовании земельным участком, ответчиком по которому выступает родственник муниципального служащего. В свою очередь муниципальный служащий на основании доверенности осуществляет управление недвижимым имуществом, принадлежащим родственнику и являющимся предметом судебного спора	Муниципальный служащий отстранен от участия в судебном процессе. Кадровому подразделению администрации указано на необходимость проведения в отношении муниципального служащего проверки соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Провести проверку соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, назначенную представителем нанимателя муниципального служащего не представилось возможным в связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон до окончания срока проведения проверки

7.	<p>Муниципальный служащий планировал принять участие в электронном аукционе на приобретение жилого помещения для детей из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в качестве участника закупки (собственник жилого помещения).</p> <p>При этом, муниципальный служащий является работником структурного подразделения администрации, который осуществляет функции и полномочия контрактной службы и уполномоченного органа по осуществлению закупок для муниципальных нужд для заказчиков</p>	<p>Муниципальный служащий отстранен от исполнения должностных обязанностей на время проведения аукциона</p>
<p>Ситуации конфликта интересов, при рассмотрении которых приняты меры, направленные на их предотвращение или урегулирование</p>		
8.	<p>Государственным служащим не исполнена обязанность по уведомлению представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, непринятие мер по предотвращению конфликта интересов, в связи с работой супруги государственного служащего в учреждении, подведомственном ИОГВ</p>	<p>Принято решение об увольнении в связи с утратой доверия</p>
9.	<p>Муниципальный служащий заключил от имени муниципального образования договор купли-продажи земельного участка с матерью своей супруги</p>	<p>Принято решение об увольнении в связи с утратой доверия</p>
10.	<p>Муниципальный служащий в отсутствие законных оснований, обеспечил принятие муниципального правового акта о</p>	<p>Принято решение об увольнении в связи с утратой доверия</p>

	предоставлении земельного участка своему родственнику	
11.	Муниципальным служащим получена взятка за оказание содействия в принятии экономически выгодных тарифов для хозяйствующего субъекта, выступившего взяткодателем	Принято решение об увольнении в связи с утратой доверия
12.	Муниципальный служащий за взятку намеревался обеспечить перевод жилого помещения в нежилое помещение	Принято решение об увольнении в связи с утратой доверия
13.	Муниципальный служащий является учредителем общественного объединения, деятельность которого к сфере курируемой муниципальным служащим	Применено дисциплинарное взыскание в виде выговора. В связи с исключением на момент заседания комиссии из ЕГРЮЛ сведений об участии муниципального служащего в общественном объединении, иные решения не принимались
14.	Муниципальным служащим привлекались денежные средства в виде займа у руководителей юридических лиц, в отношении которых муниципальных служащий осуществлял муниципальный контроль	Трудовой договор с муниципальным служащим расторгнут по инициативе работника, до принятия соответствующего решения представителем нанимателя