

Утвержден
на заседании рабочей группы, по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Когалыме (протокол-решение от 31.03.2017)

План мероприятий
рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы,
повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Когалыме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий действующих налогоплательщиков, уплачивающих налоги на доходы физических лиц, страхователей, уплачивающих страховые взносы с сумм заработной платы, начисленной ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре и направление информации о них в Рабочую группу.	ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры; ГУ-УПФР в городе Когалыме; Филиал №5 ГУ региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;	в течение года, в соответствии с планом проведения контрольных мероприятий
2.	Направление в Рабочую группу, списка действующих налогоплательщиков заслушанных ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры на своих комиссиях по легализации заработной платы и которыми не предоставлены обоснованные пояснения по выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре.	ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры	ежеквартально или по мере получения информации

3.	Направление в адрес Рабочей группы списков действующих хозяйствующих субъектов, которые по результатам 2017 года отчитались о полученных доходах, но при этом не представили отчётность по форме 2-НДФЛ, 6-НДФЛ.	ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры;	до 21.05. 2018
4.	Предоставление в Рабочую группу списка страхователей, имеющих задолженность по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; ГУ-УПФР в городе Когалыме; ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры;	в течение 3-х дней, при получении информации
5.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий организаций, в которых (от которых): - не оформлены трудовые отношения; - заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения; - имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы; - снизились более чем на 10 % поступления сумм налога на доходы физических лиц, страховых взносов по сравнению с предыдущим периодом при неизменной численности работников; - не представлена в установленные сроки отчётность по налогу на доходы физических лиц, страховых взносов при отсутствии информации о банкротстве, ликвидации; - представлена уточнённая отчётность, в которой указана сумма налога на доходы физических лиц, страховых взносов в размере меньше ранее заявленного и направление информации по данным пунктам в Рабочую группу	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; ГУ-УПФР в городе Когалыме; ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры; ОМВД по городу Когалыму;	в течение 3-х дней, при получении информации
6.	Информирование работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, интернет, о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых	Рабочая группа	не реже 10 раз в год, согласно графику

	<p>отношений и установленной ответственности за выплату заработной платы в «конвертах», «серых схем» заработной платы.</p> <p>Освещение деятельности Рабочей группы в средствах массовой информации, интернете.</p> <p>Опубликование в средствах массовой информации, интернете и использование «телефонов доверия», «почты доверия» для получения информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы в конвертах, использовании «серых схем» выплаты заработной платы.</p>		
7.	При контроле использования средств субсидий, проверять предоставленную отчетность получателями бюджетных средств через Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме, ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры, ОМВД по городу Когалыму в рамках компетенции	Структурные подразделения Администрации города, которые предоставляют субсидии, гранты	в установленном порядке при получении средств, по мере получения информации
8	Проведение разъяснительной работы при заключении договоров гражданско-правового характера на предмет фактического наличия трудовых отношений в организациях, подведомственных органам местного самоуправления и в муниципальных унитарных предприятиях	Рабочая группа	в течение года
9.	Рассмотрение на заседании Рабочей группы организаций, по которым получена информация о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре, в которых с работниками не оформлены трудовые отношения, или заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения, заслушивание руководителей этих организаций	Рабочая группа	по мере необходимости, по мере получения информации
10.	Анализ результатов деятельности Рабочей группы (рост численности работников в городе Когалыме, фонда оплаты труда, увеличение сумм начисленных и уплаченных налогов на доходы физических лиц, страховых взносов во внебюджетные фонды)	Рабочая группа	1 раз в полугодие
11.	Предоставление отчётности о результатах мониторинга по снижению неформальной занятости на 2018 год, согласно календарю-графику в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры	Рабочая группа	ежедекадно, согласно календарю-графику

12.	Проведение информационно-разъяснительной кампании для «надомников», размещение на сайте листовок и баннеров	Рабочая группа	в течение года
-----	---	----------------	----------------